

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа пос. Известковый
Амурского муниципального района Хабаровского края

Утверждено
Приказом директора
МБОУ СОШ пос. Известковый
01 апреля 2014 года № 32-Д

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Принято общим собранием
работников учреждения
Протокол № 2 от 28 марта 2014г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края разработано в соответствии постановлениями главы Амурского муниципального района:

- от 29.01.2009 № 12,1 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Амурского муниципального района»,

- от 07.02.2012. № 12 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета»

- от 07.02.2012 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета».

С учетом «Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений системы общего и дополнительного образования детей, дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования края» утвержденного приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 12.05.2009 № 650.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края, установления размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), и квалификационным уровням, размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из утвержденного объема ассигнований краевого и местного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований краевого и местного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

2. Основные условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края

2.1. Система оплаты труда работников включает размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05 мая 2008 года № **216н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008 года № 11731; Российская газета, 2008, 28 мая;

- от 29 мая 2008 года № **247н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» зарегистрирован в Минюсте РФ 18 июня 2008 года, № 11858; Российская газета, 2008, 04 июля;

-от 29 мая 2008 года № **248н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» зарегистрирован в Минюсте РФ 23 июня 2008 г., № 11861; Российская газета, 2008, 02 июля;

- от 31 августа 2007 года № **570** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» зарегистрирован в Минюсте РФ 1 октября 2007 года, № 10222; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 41, 08.10.2007;

- от 06 августа 2007 года № **526** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» зарегистрирован в Минюсте РФ 27 сентября 2007 года № 10190; Российская газета, 2007, 06 октября.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с постановлениями администрации Амурского муниципального района и на основании приказа управления образования:

Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3. Должностной оклад преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; выплачивается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.4. Преподавательская работа вышеуказанного работника сверх установленных норм, за которые ему выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- повышающий коэффициент при присвоении почетного звания «заслуженный», «народный» – со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания;

- повышающий коэффициент при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук;

- повышающий коэффициент при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации ученой степени доктора наук;

- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент к окладам специалистов, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

- повышающий коэффициент за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);

- повышающий коэффициент молодому специалисту - рекомендуемый размер 35 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания учебного заведения на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях.

2.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», устанавливаемых работникам учреждения, **приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.**

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам, выплаты устанавливаются по каждому основанию.

2.7. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

2.8. Размер повышающего коэффициента к окладам специалистов работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, составляет 0,25.

2.9. Размеры повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам учреждения, **приведены в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.**

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до трех.

2.11. Выплаты компенсационного характера, указанные в разделе 12 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера Критерии, порядок и условия их установления предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения в соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными постановлениями главы Амурского муниципального района от 07.02.2012 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета»; от 07.02.2012. № 12 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета».

2.12. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.14. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

3.1. Группа должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.2. Размеры должностных окладов по ПКГ должностей педагогических работников приведены **в приложении № 1 к настоящему Положению.**

3.3. К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный»;

- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;
- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);
- персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами);
- повышающий коэффициент молодому специалисту - рекомендуемый размер 35 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

3.4. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

3.5. Оплата труда учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность устанавливается, исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Положением утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"

3.6. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

3.6.1. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется управлением образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения управления образования.

3.7. За педагогическую работу отдельным специалистам (в том числе работникам органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, производится почасовая оплата труда.

4. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в две профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утвер-

ждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Размеры должностных окладов по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала приведены **в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.**

4.3. К установленным должностным окладам работников учебно-вспомогательного персонала устанавливается повышающий коэффициент:

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);

Может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений делится на три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5.2. Размеры должностных окладов по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений приведены **в приложении № 1 к настоящему Положению.**

5.3. К установленным должностным окладам по группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный»;

- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе).

Может устанавливаться персональный повышающий коэффициент, на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе 4.)

6.1. Работники, относящиеся к категории должностей служащих, подразделяются на четыре профессиональных квалификационных группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №

247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.2. Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня и размеры должностных окладов приведены **в приложении № 1 к настоящему Положению.**

6.3. К должностным окладам работников, занимающих должности служащих может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» приведены **в приложении № 1 к настоящему Положению.**

7.2. К окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

8. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера:

8.1. Заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются учреждением в размере на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя с учетом обеспечения финансовыми средствами.

8.3. К установленным должностным окладам заместителей руководителей учреждений, устанавливается:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию,
- наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный».

Может устанавливаться персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами.

8.4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера для заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в соответствии с разделами 11 и 12 настоящего Положения соответственно.

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера:

9.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников учреждений к высокой результативности и качеству труда.

9.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера муниципальных образовательных учреждений утвержденных постановлениями администрации Амурского муниципального района от 07.02.2012 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета от 07.02.2012. № 12 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета», устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за профессиональное мастерство, классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников».

9.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам учреждений, а также показателям оценки эффективности работы учреждения.

9.5. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оце-

нить результативность и качество работы, разработанными с участием органов общественного самоуправления образовательного учреждения и утвержденными локальным нормативным актом учреждения

9.6. Выплаты надбавки за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении устанавливаются в соответствии Положением о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении.

9.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за профессиональное мастерство, классность производятся ежемесячно.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежеквартально в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

9.8. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, тарифной ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера:

10.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школах и прочих учреждениях, работникам могут быть установлены выплаты утвержденные постановлениями администрации Амурского муниципального района от 07.02.2012 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета»; от 07.02.2012. № 12 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета», следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника

10.2. К виду «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебно-опытными участками, руководству предметными, и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

10.3. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, *в южных районах Дальнего Востока*), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

10.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам установлены Постановлением правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870

«Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются локальным актом с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором с учетом финансовой обеспеченности и по результатам аттестации рабочих мест.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями без проведения аттестации рабочих мест.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

10.5. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, *в южных районах Дальнего Востока;*
- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

10.6. Работники учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, южных районов Дальнего Востока пользуются гарантиями и компенсациями в соответствии с законодательством Российской Федерации, решением исполкома Хабаровского краевого Совета народных депутатов от 08.07.1991г. N 154 «О районном коэффициенте к заработной плате рабо-

чих и служащих» и решением собрания депутатов Амурского муниципального района от 22.10.2008г № 547 «Об утверждении порядка реализации положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории Амурского муниципального района Хабаровского края».

10.7. Размеры районных коэффициентов и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с особыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в указанных местностях, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

10.7.1. В соответствии с письмом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 января 2005 г. N 97-Пр,:

- молодежь (лица в возрасте до 30 лет), которая прожила в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31 декабря 2004 г., то есть исполнила все требования ранее действовавшего законодательства, имеет право на выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере (50 %) с первого дня работы в указанных районах;

- молодежи (лиц в возрасте до 30 лет), вступающей в трудовые отношения после 31 декабря 2004 г. и прожившей в указанных районах и местностях не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в ускоренном порядке в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 Постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. N 458 "Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера» в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

10.8. Для учреждений финансируемых из бюджета Амурского муниципального района условия и порядок реализации гарантий утвержден решением собрания депутатов Амурского муниципального района от 22.10.2008г № 547 «Об утверждении порядка реализации положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории Амурского муниципального района Хабаровского края»:

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), впервые вступающей в трудовые отношения и прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате в полном размере (50 %) с первого дня работы в указанных районах;
- молодежи (лица в возрасте до 30 лет), впервые вступающей в трудовые отношения и не имеющей стажа проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, южных районах Дальнего Востока, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в следующем порядке: 10% при заключении трудового договора в течение первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения установленного для данной местности размера процентной надбавки;
- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), впервые вступающей в трудовые отношения и прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее трех лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в размере 30% заработной платы с первого дня работы.

10.9. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.10. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.11. Порядок и размер доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др.) устанавливаются приказом руководителя с учетом содержания и объема

дополнительной работы, а так же обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Может производиться доплата за другие виды работ не связанные с образовательным процессом, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Порядок и условия установления доплат предусматривается Положением «О порядке и условиях установления доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников».

10.12. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

10.13. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или трудовым договором.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

10.14. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным

актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10.15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Другие вопросы оплаты труда:

11.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом учреждения.

Учредитель вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

11.2. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь, порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются

локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата материальной помощи работникам производиться в пределах средств фонда оплаты труда.

11.3. По должностям служащих, профессиям рабочих, размеры окладов, должностных окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

11.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор

С.Д. Довгаленко

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края

Размеры базовых окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений по профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

N п/п	ПКГ /квалифика- ционный уро- вень	Должности, отнесенные к ква- лификационным уровням	Финансирование за счет средств местного бюджета								Финансирова- ние за счет средств крае- вого бюджета	
			Дошкольные образователь- ные учрежде- ния; дошкольные группы на ба- зе общеобра- зовательных учреждений	Учреждения дополнитель- ного образо- вания детей (бюджетные и автономные)	Прочие учре- ждения систе- мы образова- ния		Средние об- щеобразова- тельные учре- ждения		Средние об- щеобразова- тельные учре- ждения			
			01.01. 2013	01.04. 2013	01.01. 2013	01.04. 2013	01.01. 2013	01.04. 2013	01.01. 2013	01.04. 2013	01.01. 2013	01.04. 2013

1	Профессиональная квалификационная группам должностей педагогических работников											
1.1.1	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор по физической культуре	6552	6958	4680	7010	-	-	-	-	5814	6174
1.1.2	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	6916	7345	4940	7400	-	-	6136	6516	6136	6516
1.1.3	3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог	7462	7925	5330	7980	5330	5330	6621	7032	6621	7032
1.1.4	4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	7826	8311	5590	8370	5590	5590	6943	7373	6943	7373
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня											
2.1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	4030	4030	-	-	-	-	-	-	3615	3615
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня											
3.1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4160	4160	-	-	-	-	-	-	3731	3731
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:											

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Приложение 2

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края

Коэффициент квалификации

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента	
	Специалисты	Заместители, главные бухгалтеры, руководитель структурного подразделения
Высшая квалификационная категория	0,75	0,1
Первая квалификационная категория	0,15	-
Вторая квалификационная категория	0,1	-
Наличие ученой степени кандидат наук	0,1	0,1
Наличие ученой степени доктора наук	0,2	0,2
Наличие почетного звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», другие почетные звания, соответствующие: у руководящих работников – профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности	0,1	0,1

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней образовательной школы пос. Известковый Амурского муниципального района Хабаровского края

Коэффициенты специфики работы

	Показатели специфики работы	Размер повышающего коэффициента
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:	
	педагогическим работникам	0,2
	другим работникам	0,15
2	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,2
3	За особые условия работы в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,5 - 0,75
4	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
6	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,2